



## Risicanalys

Arbetsgivaren har huvudansvaret för att risker för hot och våld på arbetsplatsen undersöks, riskbedöms, åtgärdas och följs upp.

Nedan följer ett exempel på frågor som kan ställas i samband med en kartläggning. Även om en riskanalys har gjorts är det viktigt att du som arbetstagare går igenom frågorna så att du är mentalt förbered om en incident uppstår samt att man på så sätt löpande kontrollerar om det skett några förändringar av arbetsplatsen eller arbetsmiljön.

### Är arbetet eller någon del av det förenat med risk för våld?

- Var och när finns direkta risker?
- Har våld eller hot förekommit?
- På vilka platser?

### I vilka sammanhang har våld eller hot om våld inträffat?

- Vid vilken tid på dygnet?
- Hur uppstod situationen?

### Hur ser bemanning och personalsammansättning ut?

- Förekommer ensamarbete?

### Hur ser det nuvarande säkerhetssystemet ut?

- Vilka rutiner finns?
- Vilken typ av skada har förekommit eller kan förekomma?
- Hur snabbt kan hjälp erhållas i en våldssituation?

### Hur sker rapportering av en sådan händelse?

- Finns beredskap för att klara akuta krissituationer, t.ex. hot, överfall, rån försök m.m.?
- Har arbetstagarna fått information och utbildning, om säkerhetsregler, hur man kan hantera en våldssituation?

### Vad man gör om en arbetskamrat råkar illa ut?

- Hur lärs ovanstående ut?
- Hur övas det?

### Finns beredskap för att stödja arbetstagare efter en hot eller våldssituation?

- Krävs nya säkerhetsåtgärder och i så fall vilka?